



www.zielpunkt.at

Wir sind Zielpunkt!

Heimischer Nahversorger als wichtiger Arbeitgeber in der Region

(Wien, im Oktober 2011; Zielpunkt) Zielpunkt übernimmt Verantwortung für die Region und ist mit seinen 301 Standorten und knapp 3.000 Beschäftigten ein wichtiger regionaler Arbeitgeber. Der heimische Nahversorger mit dem punktgenauen Sortiment ist außerdem ein engagierter Lehrbetrieb und bietet derzeit etwa 130 Lehrlingen die Chance auf eine berufliche Zukunft in einem spannenden Umfeld. Für das Jahr 2012 werden noch ca. weitere 80 Lehrlinge gesucht.

Karriere im Team Zielpunkt

Zielpunkt bildet seit der Gründung des Unternehmens in den 1970er Jahren selbst Lehrlinge aus. Im nächsten Jahr erhalten rund 80 Jugendliche die Chance, auf eine fundierte Fachausbildung im Lebensmitteleinzelhandel – und zwar in den Ausbildungsberufen des Einzelhandelskauffrau/-mann sowie der Bürokauffrau/mann. „Karriere mit Lehre ist eine Devise, die wir sehr ernst nehmen. Im Unternehmen gibt es viele beispielhafte Karrieren von ehemaligen Lehrlingen“, freut sich DDI Jan Satek, Vorstandsvorsitzender von Zielpunkt.

Lehrlinge sind Führungskräfte von morgen

Die Lehrlinge von heute sind die Führungskräfte von morgen. Deshalb legt Zielpunkt sehr großen Wert darauf, den Nachwuchs selbst auszubilden. Wichtiger Bestandteil des Zielpunkt Konzeptes ist ein entsprechender Kunden-Service, mit dem sich der Lebensmittelhändler vom Wettbewerb abhebt. Service am Kunden lernen die Lehrlinge in den Filialen vom ersten Tag an. Die Ausbildung in der Zentrale beinhaltet eine umfassende Jobrotation – der so gewonnene Gesamtüberblick ist wichtig für den anschließenden Berufsweg mit seinen vielfältigen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Leistung bei Zielpunkt lohnt sich

Im Kampf um die besten Köpfe setzt Zielpunkt auf Leistung in der Ausbildung und hat dazu attraktive und transparente Prämienmodelle entwickelt. „Wer sich einsetzt und engagiert arbeitet, dem stehen in unserem Unternehmen nicht nur alle Entwicklungsmöglichkeiten offen, sondern der bekommt auch Sonderprämien“, erklärt Satek. „Ausgezeichnete schulische Leistungen prämiieren wir beispielsweise mit aktuellen Handys und gratis telefonieren auf Firmenkosten.“



Zielpunkt – Der Weg ist das Ziel

Den ersten Schritt zu einer Karriere bei Zielpunkt macht man als Regalbetreuer in einer Filiale. Vom Start weg legt Zielpunkt großen Wert auf Aus- und Weiterbildung. Mit Hilfe der laufenden internen Schulungsprogramme können engagierte und außerordentliche Mitarbeiter die Karriereleiter schnell bis zum Verkaufsleiter für mehrere Filialen hinaufklettern.

In der Filiale sind die wichtigsten Bestandteile der Ausbildung ein kundenorientiertes Verhalten, das Bestellwesen, die Warenwirtschaft, die Regalbetreuung und das Kassawesen.

Miteinander zum Erfolg

Zielpunkt schreibt Kollegialität und Hilfsbereitschaft groß. Denn: Der wichtigste Faktor zum Erfolg sind die Mitarbeiter. „Das wird von jedem einzelnen Mitarbeiter jeden Tag gelebt.“

Über Zielpunkt:

Zielpunkt punktet bei den Österreichern mit einer Vielzahl an Markenprodukten und Artikeln zu Diskontpreisen sowie mit seinem Feinkostpartner Schirnhöfer. Zielpunkt positioniert sich als Nahversorger, passt sein Sortiment der jeweils regionalen Bevölkerung an und setzt Initiativen für unterschiedliche Konsumenten-Zielgruppen. Derzeit profitieren alle Senioren am Mittwoch von einem 10%igen Preisnachlass. Zielpunkt betreibt österreichweit 301 Filialen und beschäftigt etwa 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Rückfragehinweis:

Martina Tuma
ACCEDO Austria
Tel.: 01 / 533 87 00-15
Fax: 01 / 533 87 00-20
martina.tuma@accedogroup.com
www.accedogroup.com